



Repères pour une délégation efficace

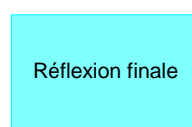
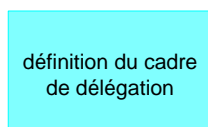
DEGRE DE PARTICIPATION

Délégant - Délégué

AVANT DELEGATION

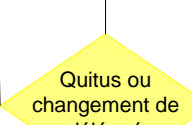
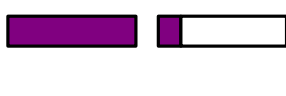
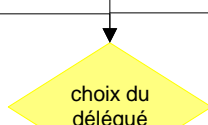
PENDANT LA DELEGATION

Conception du cadre surface du terrain profil du délégué.



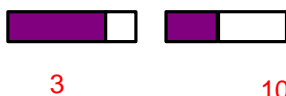
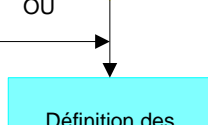
Sur degré de réussite, enseignements à tirer.

Acceptation de principe par le délégué. Ajustement éventuel de la surface à l'homme.



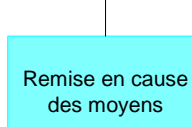
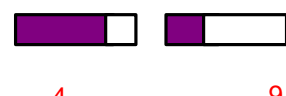
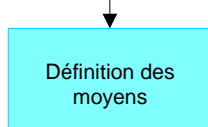
Remerciements si quitus explications claires si changement de délégué.

Objectifs globaux, buts, stratégie, environnement



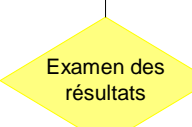
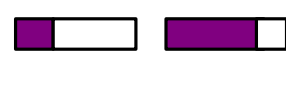
Réajustement éventuel des objectifs globaux si réajustement 9 insuffisant.

Ajustement des pouvoirs et des moyens



Réajustement éventuel si glissement sur objectifs partiels, modification des pouvoirs.

Elimination de tous les points obscurs

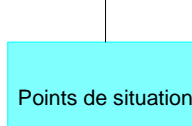
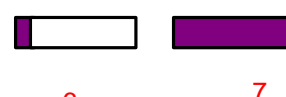
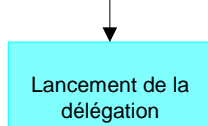


Selon critères définis de 3 à 6.

NON

OK

Mise en place commune d'objectifs partiels, clignotants, critères, etc...



Fréquence convenue ou exceptionnelle si incident grave.

